

Per l'any 2015

Les parts acorden abonar la quantia de 400 euros anuals (un cop descomptat el 5%), o la quantia que correspongui proporcionalment, amb caràcter consolidable, a cada professional a temps complet, amb la categoria de Diplomats, i amb el compromís que passin a ésser salari base tan aviat com es pugui.

Aquest abonament es farà efectiu, en un únic pagament, a la nòmina del mes de febrer de 2016, sota el concepte "complement consolidable Dipl 2015"

Per l'any 2016

Les parts acorden afegir la quantia de 200 euros anuals addicionals als 400 euros ja consolidats (el que fa un total de 600 euros, un cop descomptat el 5%), o la quantia que correspongui proporcionalment, amb caràcter consolidable, a cada professional a temps complet, amb la categoria de Diplomats, i amb el compromís que passin a ésser salari base tan aviat com es pugui.

Aquest abonament es farà efectiu amb caràcter mensual, en 14 pagaments, a partir de la nòmina del mes de març i amb endarreriments des del mes de gener de 2016, sota el concepte "complement consolidable Dipl 2016"

Per l'any 2017

Les parts acorden afegir la quantia de 200 euros anuals addicionals als 600 euros ja consolidats (el que fa un total de 800 euros, un cop descomptat el 5%), o la quantia que correspongui proporcionalment, amb caràcter consolidable, a cada professional a temps complet, amb la categoria de Diplomats, i amb el compromís que passin a ésser salari base tan aviat com es pugui.

Aquest abonament es farà efectiu amb caràcter mensual, en 14 pagaments, a partir de la nòmina del mes de gener de 2017, sota el concepte "complement consolidable Dipl 2017"

Les parts assoleixen el compromís per anys successius, i sempre que les condicions econòmiques ho permetin, de continuar estudiant la comparativa de condicions laborals per valorar si cal fer noves mesures per algun o diversos col·lectius.

QUART.- ALTRES ACORDS

Devolució de la paga extraordinària de 2012:

Les parts acorden retornar el 16% de la paga extraordinària de 2012 que va ser suprimida per aplicació de la normativa, a aquells professionals que en el seu moment es van veure afectats. Aquest abonament es farà efectiu en la nòmina del mes de març de 2016. Restarà pendent de devolució el 59,96% de la paga, que s'abonarà quan es tingui disponibilitat econòmica i la normativa ho permeti.

classe

[Handwritten signature]
AIPS

[Handwritten signature]
CCOO

[Handwritten signature]
UCI

[Handwritten signature]
LUI TEMXI

[Handwritten signature]
AdreTics Clínic

[Handwritten signature]
Raque
USAIE
[Handwritten signature]
AUS

En cas que hi haguessin ingressos finalistes per part de la Generalitat per fer front a la devolució de la paga extraordinària de 2012, els diners empleats pel pagament aquí acordat tornarien a la massa salarial, restant pendent de negociació el seu destí final.

Cadència flexible:

La Direcció es compromet a donar preferència al personal adscrit a la cadència flexible per realitzar canvis temporals per donar cobertura a les absències llargues.

Incrementos salarials:

En quant a l'increment de l'1% en tots els conceptes sol·licitat per la part social, les parts acorden que s'aplicarà el contingut del Decret Llei 1/2016 dictat pel Govern de la Generalitat de Catalunya, un cop coneguda la disponibilitat pressupostària de l'exercici 2016 i supeditat a l'aprovació de l'òrgan de govern de l'Hospital Clínic. En aquell moment, les parts signaran l'acord corresponent i s'incorporarà al Conveni Col·lectiu per la seva publicació.

CINQUÈ.- NOVA COMISSIÓ NEGOCIADORA

Ambdues parts es comprometen a crear una nova la comissió negociadora i iniciar les negociacions del proper conveni col·lectiu amb vigència inicial per a l'any 2017, que contemplarà, com a mínim, els següents punts:

- Revisió i millora dels acords del Sistema de Promoció Professional
- Revisió i millora de l'article 19.bis, en matèria de cadència flexible
- Negociació del destí de la partida que resti dels 2,3 milions d'euros un cop descomptada la quantia destinada al pagament del complement consolidable per la categoria de diplomats, a partir de l'any 2017.
- Negociació de noves modalitats de contractació amb l'objectiu de reduir la contractació temporal de curta durada de l'Hospital.

En cas de que la situació econòmica i la normativa ho permeti, els acords que es vagin assolint podrien entrar en vigor abans de l'any 2017, pendents d'ésser incorporats al text del Conveni Col·lectiu per la seva publicació.

Arribats a aquest punt la Comissió Negociadora decideix donar per finalitzada la negociació per al Conveni amb vigència per a l'any 2015-16 i en prova de conformitat redacten i signen la present acta, i encomanen a la Direcció de l'Hospital la responsabilitat d'enregistrar-la i sol·licitar-ne la corresponent publicació.

Sense més temes per tractar s'aixeca la sessió quan són les [...] hores.

Alfonso
[Signature]
[Signature]

[Signature]
LOU TENNY

[Signature]
Administració Clínic

[Signature]
Paqui USAE

[Signature]

[Signature]
[Signature]

[Signature]
ci 00