

**ASSUMPTE:** Calendari de festes laborals per a l'any 2018 i planificació dels dies de lliurança.

**DATA:** 28 de setembre de 2017

---

Per a la vostra organització, us indiquem seguidament el calendari de festes laborals per a l'any 2018, els períodes i la data límit de planificació d'aquests períodes. Recordeu que la validació de la planificació s'ha de lliurar als professionals amb dos mesos d'antelació.

**Calendari de festes laborals per a l'any 2018:**

1 de gener (Cap d'Any)	24 de setembre (Dia de la Mercè) <b>festiu local</b>
6 de gener (Reis)	12 d'octubre (Festa Nacional d'Espanya)
30 de març (Divendres Sant)	1 de novembre (Tots Sants)
2 d'abril (Dilluns de Pasqua Florida)	6 de desembre (Dia de la Constitució)
1 de maig (Festa del Treball)	8 de desembre (la Immaculada)
21 de maig (Pasqua Granada) <b>festiu local</b>	25 de desembre (Nadal)
15 d'agost (l'Assumpció)	26 de desembre (Sant Esteve)
11 de setembre (Diada Nacional de Catalunya)	

Donat que el calendari de festes laborals d'aquest any fixa 15 festius en lloc dels 14 que haurien de ser, la normativa preveu que s'ha de triar entre dues opcions el festiu recuperable, en aquest cas serà el dia 2 d'abril, d'acord amb la Representació Social. Aquest dia 2 d'abril, no tindrà la consideració de festiu intersetmanal, i per tant, per aquest dia, no serà d'aplicació l'article 20.2 del Conveni Col·lectiu General de l'HCB.

Els criteris d'aplicació per aquest dia 2 d'abril seran els següents:

- Aquest dia l'Hospital funcionarà com un diumenge.
- Les persones que treballin en llocs que no tinguin activitat i, per tant, estiguin tancats, hauran d'incloure en la seva planificació del dia 2 d'abril un concepte de lliurança (VA, DC, AP).
- De la mateixa manera, les persones que treballin en llocs amb activitat planificada, és a dir oberts, en cas de no voler treballar aquest dia hauran de sol·licitar un dia d'absentisme (VA, DC, AP), que els hi serà aprovat o no, en aplicació de la normativa de planificació. Les persones que hagin de treballar, percebran el plus festiu (diumenge) però no podran gaudir d'un dia d'absència compensatori. El plus festiu s'abonarà únicament a aquelles persones que hagin de venir a treballar als serveis als que fa referència aquest paràgraf.

## Planificació en períodes quadrimestrals.

El treballador/a sol·licitarà els seus dies de lliurança planificades mitjançant l'aplicació de Gestió d'Incidències, durant el període de **l'1 d'octubre de 2017 al 31 d'octubre de 2017**, pel que fa a la primera planificació, de **l'1 de febrer del 2018 al 28 de febrer del 2018**, per a la segona planificació i de **l'1 de juny del 2018 al 30 de juny del 2018**, per a la tercera planificació, exceptuant aquells casos que no disposin d'accés informàtic, que ho demanaran en format paper. Per tant, la data en què el treballador/a haurà de lliurar la planificació al seu comandament serà, com a data límit, el 31 d'octubre de 2017 per a la primera planificació, el 28 de febrer de 2018, per a la segona planificació i el 30 de juny de 2018, per a la tercera.

FASE	DATA LÍMIT PLANIFICACIÓ	PERÍODE DE GAUDI
1	31 d'octubre de 2017	01/02/2018 al 31/05/2018
2	28 de febrer de 2018	01/06/2018 al 30/09/2018
3	30 de juny de 2018	01/10/2018 al 31/01/2019

Pel que fa a la planificació de l'any 2019, el festiu corresponent a l'1 de gener de l'any esmentat es podrà planificar, restant supeditada la seva aprovació al fet que l'esmentat dia sigui considerat oficialment festa laboral del 2019.

Cordialment,

Carolina Capsir Pérez  
Cap de les Àrees de Relacions Laborals i Gestió  
Direcció per a les Persones