

ACORD COL·LECTIU DE L'HOSPITAL CLÍNIC DE BARCELONA (HCB)

Barcelona, a 5 de desembre de 2018

REUNITS

D'una banda

La representació legal dels treballadors composta pels següents membres del Comitè d'Empresa que conformen majoria:

ADM CLÍNIC: Sra. Carme Flores, Sra. Araceli Muñoz i Sra. Rosa María Martínez.

AIPS: Sr. Jesús Gutiérrez i Sr. Juan Bermejo.

CCOO: Sr. Sergi Hurtado i Sra. Magdalena Lecha.

LLUITEM PSI: Sr. Sergio Lachica, Sra. Ariadna Giménez Xavier i Sr. Carles Xavier Garcia Cepedello.

SICTESS: Sr. Joan Josep Barceló i Sra. Maria Rosario Ferré.

UGT: Sr. Alex Antón, Sr. José Luis Heredia.

USAE: Sra. Francisca Navarro i Sra. Maria Jesús Morán.


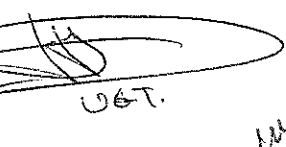
I d'altra banda

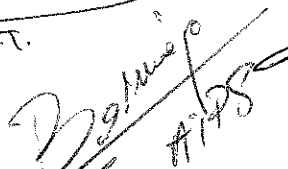
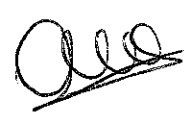
La representació de l'Hospital Clínic de Barcelona, integrada per les següents persones:

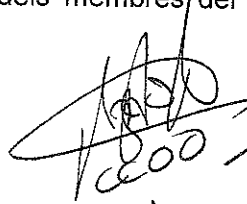
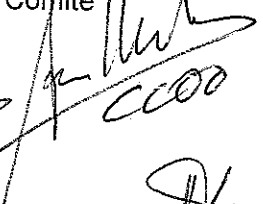
Sra. Pilar Varela Pérez, Sra. Carolina Capsir Pérez, Sra. Anna Novoa Cunill, Sra. Azahara Ruiz.

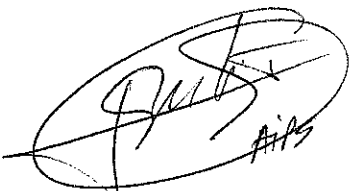
Les parts es reuneixen amb motiu negociar un nou sistema de gaudi dels dies d'Assumptes Propis que es regulen al Conveni Col·lectiu General de l'Hospital Clínic de Barcelona.

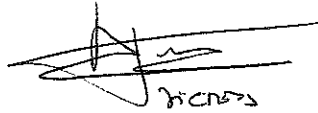
Les parts que intervenen es reconeixen mútuament com a interlocutors amb capacitat jurídica suficient per l'atorgament del present **ACORD COL·LECTIU**, i en especial es fa constar que els signants, per la part social, són majoria dels membres del Comitè d'Empresa.

 UGT  UGT.

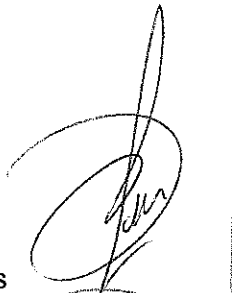

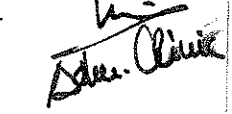

 AIPS


 CCOO 

 LLUITEM PSI

 LLUITEM PSI

 SICTESS 

B) Dies d'Assumptes Propis de caràcter urgent

- Podran gaudir d'un màxim de 3 dies d'assumptes propis de caràcter urgent, dels quals, com a màxim 2 podran recaure en període estival (de l'1 de juliol al 30 de setembre).

- C)** Les parts acorden que els professionals que presten serveis en llocs de treball que generen cobertures podran gaudir dels 5 dies d'Assumptes Propis fins el dia 31 de desembre de l'any natural que es meritin aquests dies, excepte si es van incloure en la planificació ordinària.

SEGON.- Les parts acorden que els professionals que presten serveis en llocs que generen cobertura i que s'indiquen al punt 2 de l'acord anterior, podran optar per cobrar els dies d'Assumptes Propis que no gaudeixin entre les següents opcions:

- Si comuniquen la seva decisió en la darrera planificació de l'any (que comprèn la planificació dels mesos d'octubre, novembre, desembre i gener), el pagament es farà efectiu en la nòmina següent a la data de tancament de la planificació.
- Si no ho comuniquen, s'abonaran els dies d'assumptes propis que no hagin fet servir a 31 de desembre de cada any. En aquest cas, el pagament es farà efectiu en el primer trimestre de l'any següent.

Les parts pacten que l'abonament dels dies d'Assumptes Propis que no es gaudeixin durant l'any es farà pel valor equivalent al de l'hora mòdul establert en el Conveni Col·lectiu General de l'HCBB per a cada categoria professional.

TERCER.- Les parts signatàries del present acord pacten que entrarà en vigor l'exercici 2019. La Direcció haurà de presentar a la part social els resultats i les millores que ha suposat la seva aplicació durant el primer trimestre de l'any 2021. En aquesta data, i en funció d'aquesta valoració, les parts acordaran la seva pròrroga, modificació o extinció.

QUART.- El personal suplent que ho sol·liciti hauria d'anar gaudint dels dies d'assumptes propis que generi en cada contracte, si no fos possible es podran anar acumulant, amb els contractes successius, fins la finalització de cada any natural, en aquell moment serà necessari pactar les dates de gaudiment dels que restin pendents i en cas excepcional s'analitzarà la possibilitat de abonar-lo.

I perquè així consti a tots efectes legals, ho subscriuim i signem a Barcelona, a 5 de desembre de 2018.

Representació de l'HCBB

Representació legal dels treballadors